

# INGÉNIEUR, MILITANT ET INVESTI !

DANS L'ITINÉRAIRE DE MATTHIEU SYLVA, INGÉNIEUR INFORMATIQUE, IL Y A TOUS LES INGRÉDIENTS DU SYNDICALISME MODERNE. UN BEL ACCOMPLISSEMENT POUR CE MILITANT MULTI-CASQUETTES QUI S'ESTIME "CHANCEUX DE CE PARCOURS-LÀ".

Par **Gilles Lockhart** - Photo : **CFE-CGC**

**A**u travers de la trajectoire professionnelle et syndicale de Matthieu Sylva (43 ans), on découvre aussi le vécu pas toujours rose de ces ingénieurs que les SSII (ou ESN) placent "en mission" chez des clients. Pas le baigne, certes, car les salaires sont corrects et le marché de l'emploi porteur. À titre d'exemple, chez Ausy, l'entreprise de conseil et de services en informatique où travaille Matthieu Sylva, le turn-over est de l'ordre de 1 200 départs par an pour 4 000 salariés. En contrepartie de cette liberté, les consultants doivent se rendre disponibles au gré des impératifs des commerciaux et des managers qui négocient avec les clients. Ils forment une population "peu habituée à se défendre, chez qui la culture de la grève n'existe pas", explique Matthieu Sylva, qui a été l'un d'eux.

Après avoir commencé sa carrière en 1999 comme développeur et chef de projet dans une PME qui concevait des logiciels, Matthieu Sylva est entré chez Ausy en 2006 comme ingénieur informatique "avec une première mission chez Philips au Mans". Suivent des affectations dans des établissements financiers (Caisse d'Épargne, IBP Nantes, La Poste) et, en 2010, une première candidature aux élections de délégué du personnel. Pourquoi ? "Ausy est une entreprise où le dialogue social est dur et où il n'y a pas de reconnaissance de carrière ni de réelle possibilité d'évolution pour les ingénieurs. Il y a aussi beaucoup de choses à redire concernant les conditions de leurs missions."

Son engagement syndical est parti de là. Élu délégué du personnel au premier tour en janvier 2010, il instaure alors, avec le directeur de l'agence, un dialogue mensuel sur les sujets sociaux. Principalement sur les conditions de mission des ingénieurs, mais aussi sur les évolutions de salaire et les inégalités de traitement. Il défend des cas particuliers dans l'entreprise et va dans certains cas jusqu'aux Prud'hommes. Le métier de syndicaliste rentre, non sans laisser quelques cicatrices : "Si, individuellement, on gagnait des batailles, sur le plan collectif, la direction nationale bloquait négociations et évolutions, au point qu'on se demandait comment prendre les choses", se souvient-il.

## Des responsabilités syndicales grandissantes et variées

En 2015, la CFE-CGC fait un carton à Ausy Nantes avec huit délégués du personnel sur onze élus. Matthieu Sylva passe par les formations du Centre de formation syndical de la Confédération. "Toutes celles sur les négociations m'ont ouvert les yeux sur la façon de se comporter avec une direction en utilisant les moyens dont on dispose. Les formations basées sur les indicateurs MBTI (Myers-Briggs Type Indicator, un test de personnalité) m'ont permis de comprendre le fonctionnement de mes interlocuteurs." Il fait son chemin en devenant notamment administrateur du Fongecif et secrétaire général de l'union départementale CFE-CGC de Loire-Atlantique : "Cela m'a permis de sortir un peu de l'entreprise et de contribuer à des projets d'intérêt général."

## BIOGRAPHIE

**1976**

Naissance à Nantes

**1994-1999**

DUT en génie électronique et information industrielle (GEII) suivi d'un diplôme d'ingénieur à Ireste/Polytech Nantes

**2010**

Élu délégué du personnel à Ausy Nantes

**À partir de 2012**

Délégué syndical CFE-CGC. Élu DP, CE, représentant syndical au CHSCT à Ausy. Secrétaire général de l'UD44 CFE-CGC. Administrateur Fongecif Pays de la Loire. Conseiller du salarié en Loire Atlantique.



Sur le plan personnel, Matthieu Sylva, marié et père de deux enfants, confesse un faible pour des jeux vidéo comme Star Wars Battle Front 2, *"impressionnant techniquement de par la synchronisation des joueurs en temps réel dans un décor virtuel à plus de 60 images par seconde"* et pour Assassins Creed, *"en raison de la beauté des scènes"*.

Le militant, lui, n'est pas avare de reconnaissance envers tous ceux qui lui ont témoigné leur confiance et la possibilité de briguer ses différents mandats : Nacéra Benrabah à la section syndicale, Michel Guiné, Bernard Joncour et Jérôme Hanarte à l'union régionale CFE-CGC Pays de la Loire et à l'UD44. *"Sans oublier le travail de toute la section qui nous a permis d'être reconnus par les salariés d'Ausy !"*

## LE GROUPE AUSY, UNE SSII DE RÉFÉRENCE

- Ausy est une société de conseil et de services en informatique créée en 1989 par Jean-Marie Magnet puis introduite en bourse en 1999. L'entreprise compte aujourd'hui 4 000 collaborateurs.
- Le groupe a réalisé plusieurs opérations de croissance externe en France et en Europe et s'est implanté aux États-Unis en 2014.
- Depuis janvier 2017, Ausy est une filiale opérationnelle de Randstad, le groupe néerlandais d'intérim et de travail temporaire.