



2023 L'année de tous les changements !

Un nouveau CSE

Cette année, en octobre se tiendront de nouvelles élections afin de désigner les prochains élus.

Un dirigeant impliqué

Laurent Gadéa est présent à chaque CSE et reste à l'écoute des propositions faites.

Une nouvelle DRH

Après le départ en décembre de Sandrine Hichart Robin, une nouvelle DRH issue d'une ESN arrive en avril.

Une nouvelle organisation

Après l'arrivée de Laurent Gadéa, une nouvelle organisation avec le salarié « au centre du dispositif » est prévu en juillet.



Dans ce numéro

Qu'est ce que la FIECI ? **P. 2**

Dossier Special CSE : Episode 1 **P. 3**

Temps de trajet « domicile-travail » **P. 7**

Le coin des adhérents **P. 9**

La réforme des retraites : le casse du siècle !

Que ce soit au niveau National ou au sein d'ausy, la CFE-CGC milite pour une réforme des retraites plus juste et des propositions concrètes.

Sur le plan national, la CFE-CGC a participé activement à l'Intersyndicale pour dire NON à la Réforme des Retraites initiée par le Président et portée par le gouvernement. Elle a été présente dans les 8 manifestations successives depuis le 19 Janvier.

Après l'adoption de la Réforme lundi 20 mars à l'assemblée par rejet de la motion de censure, la CFE-CGC continue à dire NON et appelle à continuer à manifester.

La CFE-CGC qualifie cette réforme d'inutile et d'injuste.

Inutile, car le déficit temporaire sera mécaniquement résorbé par l'évolution démographique. Injuste car la réforme impacte particulièrement les femmes qui ont eu des enfants, et certains métiers dont la pénibilité n'est pas reconnue à juste titre.

La CFE-CGC a fait des propositions concrètes visant à améliorer le travail, et, plutôt que relever l'âge de départ, à réformer le partage de la valeur, l'emploi des seniors, la prévention des Risques Psycho-sociaux mais aussi la retraite progressive

Au sein d'ausy, la CFE-CGC revendique pour vous la mise en place :

- de la retraite progressive qui permet aux seniors de réduire leur temps de travail et de percevoir une partie de leur pension retraite tout en continuant à cotiser pour augmenter leur pension lors de leur futur départ.
- du PERECO, plan d'épargne retraite collectif, pour chaque salarié, qui permet à ceux qui le veulent, de placer une partie de leur revenu, qui sera déduite de leur revenu imposable, jusqu'à la récupération des fonds, où elle sera imposée à un taux moindre, soit lors de la retraite par exemple, compte tenu de la baisse de revenus existante à la retraite, soit aussi, lors de l'achat de la résidence principale.

Pour ces 2 dispositifs, encadrés par la loi, la CFE-CGC revendique en plus:

- le maintien des cotisations retraite sur la base du temps plein, dans l'application de la retraite progressive,
- un versement de l'employeur systématique pour chaque salarié sur ce PERECO



Rejoignez-nous pour défendre ces idées au sein d'ausy.



Qu'est ce que la FIECI CFE-CGC ?

La FIECI* a adhéré à la Confédération CFE-CGC en 1964. Elle gère pour le compte de la Confédération trois conventions collectives nationales (CCN):

- Bureaux d'Études Techniques dite "SYNTEC" IDCC 1486
- Formation professionnelle IDCC 1516
- Portage salarial IDCC 3219.

Nous défendons les intérêts des techniciens, des agents de maîtrise et des cadres.

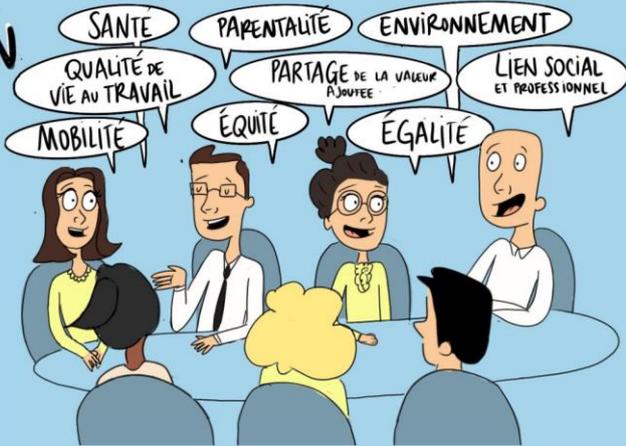


*FIECI: Fédération Nationale du personnel de l'Encadrement des sociétés de services informatiques, des Études, du Conseil & de l'Ingénierie.

LES MISSIONS de la FIECI

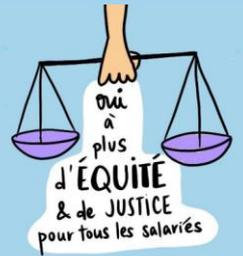
- o Accueillir, informer et former les adhérents.
- o Conseiller et assister nos adhérents élus, mandataires et salariés.
- o Apporter des conseils et des expertises juridiques.
- o Contribuer à la mise en place d'accords d'entreprises et aider à la négociation.
- o Défendre les intérêts collectifs et individuels des salariés.
- o Élaborer et accompagner les campagnes électorales.
- o Développer l'implantation Syndicale.
- o Gérer le paritarisme et négocier les accords dans nos branches professionnelles.

notre ADN



nos VALEURS

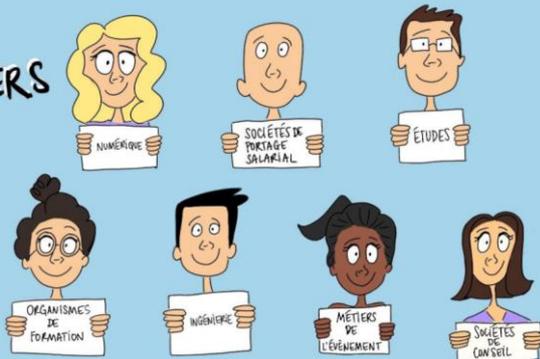
Oui au DIALOGUE social équilibré avec l'entreprise!



Oui à une EXPERTISE au service du bien-être de chaque salarié.

Oui au RESPECT des contributions individuelles et/ou de la performance exceptionnelle.

nos MÉTIERS



La FIECI est constituée de 5 syndicats réunissant des métiers distincts relevant de « la Convention Collective des bureaux d'études techniques, cabinets d'ingénieurs-conseils et sociétés de conseil » plus souvent appelée Convention Collective Syntec

ACCÈS AUX FORMATIONS

Une OFFRE de formations complète avec plus de 30 thématiques:

- o Préparer les consultations récurrentes du CSE
- o GPEC et Stratégie d'entreprise
- o Les bons conseils pour aborder la négociation sur les rémunérations
- o Le secrétaire du CSE et missions
- o Fonctionnement du CSE
- o Harcèlement et Discrimination
- o Expression orale et gestuelle
- o Santé et Conditions de travail
- o Communication écrite etc...

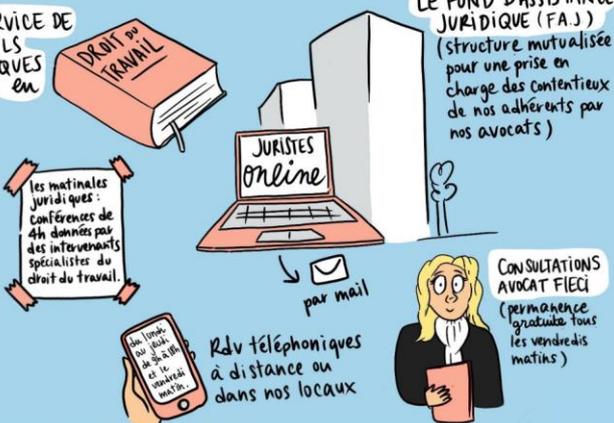
Il existe aussi des formations spécifiques sur le développement personnel!

En présentiel ou à distance

Demandez le programme!



UN SERVICE DE CONSEILS JURIDIQUES en



LE FOND D'ASSISTANCE JURIDIQUE (F.A.J.) (structure mutualisée pour une prise en charge des contentieux de nos adhérents par nos avocats)

les matinales juridiques: conférences de 4h données par des intervenants spécialistes du droit du travail.

Rdv téléphoniques à distance ou dans nos locaux

CONSULTATIONS AVOCAT FIECI (permanence gratuite tous les vendredis matins)

Un avocat engagé par la FIECI et un élu IRP AUSY vous accompagnent en cas de litiges avec votre employeur



Dans notre entreprise, les élus FIECI CFE-CGC nous représentent auprès de la direction et assurent la défense de nos droits. Ils nous accompagnent au quotidien dans notre vie professionnelle!



Savez-vous ce qu'est un CSE ?

Le Comité d'Entreprise (CE) est devenu le Comité Social Economique (CSE) regroupant le Comité d'Entreprise, le Comité Hygiène Santé Condition de Travail (CHSCT) depuis l'application des ordonnances MACRON en 2019 chez AUSY. Les délégués du personnel (DP) sont devenus les Représentants de Proximité (RP). Le CSE est l'instance de représentation du personnel dans l'entreprise.

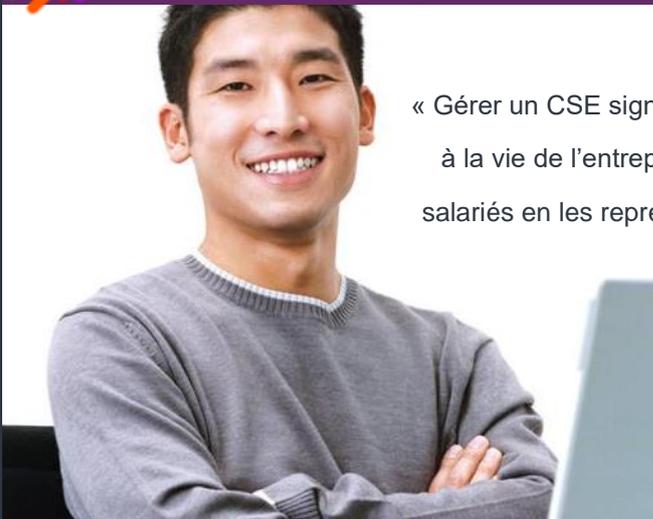
Quels sont les objectifs du CSE ?

Le CSE a pour mission d'assurer l'expression collective des salariés permettant la prise en compte permanente de leurs intérêts dans les décisions sur les points suivants : Gestion et à évolution économique et financière de l'entreprise. Organisation du travail. Formation professionnelle

Quels sont les moyens du CSE ?

Le CSE d'AUSY dispose de 2 budgets. Le budget AEP dit de fonctionnement du CSE, obligatoire imposé par la loi de 0,22% de la masse salariale soit environ chez AUSY 200 000 € et d'un budget ASC de 0,28% de la masse salariale soit environ 314 000 €.

Si le budget AEP correspond au fonctionnement du comité, le budget ASC sert à financer des prestations et services dédiés au bien-être des salariés.



« Gérer un CSE signifie que l'on doit activement participer à la vie de l'entreprise et anticiper les impacts sur les salariés en les représentant au mieux de leurs intérêts »

Nous allons vous expliquer factuellement l'intérêt de bien élire les membres du CSE afin de préserver vos intérêts.

De 2015 à 2019, la CFE-CGC a assuré la gestion du CSE.

Depuis octobre 2019, les élus des syndicats hors CFE-CGC se sont alliés pour reprendre cette gestion.

Or nous constatons de nombreux dysfonctionnements mais restons impuissants car nous n'avons plus la majorité.

INFORMER LES SALARIES

Selon les articles [L2315-34](#) et [L2315-35](#) du code du travail, les délibérations du CSE sont consignées dans un procès-verbal établi par le secrétaire du comité, transmis à l'employeur et amendé par les réponses de ce dernier pour être ensuite diffusé à l'ensemble des salariés.

Nous constatons qu'aucun PV de CSE AUSY n'a été publié sur le site du CSE depuis Octobre 2019, malgré plusieurs relances auprès du secrétaire du comité ou de la DAS.

ECOUTER LES SALARIES

Les salariés ont donné de leur temps pour répondre et participer à des sondages et notamment un sondage sur la mutuelle.

Avez-vous reçu le bilan ? Pour quelles actions concrètes ? Pour arriver à proposer une hausse de la mutuelle alors que nous proposons un changement de mutuelle ?

Pour rappel, ce sont les élus « FIECI CFE-CGC » qui ont alerté le directeur général pour agir sur le dossier de la mutuelle pendant que les autres syndicats signataires avaient entériné une hausse de 18 % . (voir notre dossier spécial mutuelle de notre communication de décembre 2022)

GERER LE BUDGET

Aujourd'hui, à chaque consultation imposée par la loi, le CSE actuel vote systématiquement des expertises sans que nous pensions que cela soit toujours nécessaire dans le contexte actuel de transformation.

Il ne faut pas oublier que ces expertises sont financés par le budget de fonctionnement du CSE et doivent être demandées à bon escient.

AGIR POUR VOUS

Après 4 ans de gestion , le CSE actuel se décide enfin à venir à votre rencontre en effectuant un Tour de France (comme par hasard en pleine année électorale !)

Budget prévisionnel annoncé en CSE par l'équipe gestionnaire actuelle 400 000 €

Les élus CFE-CGC resteront vigilants sur le détail et la destination de ces dépenses importantes afin que l'ensemble des salariés puissent en bénéficier.

Profitez de ce tour de France pour leur demander ce qu'ils ont fait pour vous concrètement pendant 4 ans ?

Sans pour autant l'organiser, nous serons bien évidemment présents sur chacun des sites et nous répondrons à toutes vos questions et demandes et nous vous présenterons nos propositions concrètes pour la prochaine mandature du CSE.



Les Chiffres

La cagnotte laissée par l'équipe CFE-CGC en 2019 :

Budget AEP 748 975 €

Budget ASC 1 082 792 €

Sur le compte du Crédit Mutuel



DOSSIER SPECIAL CSE

Durant la mandature de 2015 à 2019, après analyse des comptes par l'équipe « FIECI CFE-CGC », la direction a été contrainte de verser près de deux millions d'euros de subventions correspondant à quatre années de non versement.

De plus, les élus « FIECI CFE-CGC » ont évité un redressement de plus de 400 000 € par l'URSAFF lié à des erreurs de la précédente gestion.

Fort de ce succès, les élus « FIECI CFE-CGC » ont offert une carte cadeau d'une valeur de 150 € à chaque salarié pour les fêtes de Noël 2016.

Pour l'instant, nos successeurs l'ont reconduite chaque année grâce au budget excédentaire de plus d'un million transmis. Or mathématiquement, ce cadeau ne pourra plus être offert car le budget ASC alloué par l'entreprise est de 300 000 € par an.

Les élus « FIECI CFE-CGC » s'étonnent qu'aucune négociation à la hausse ne soit entamée pour augmenter ce budget et satisfaire les salariés.

Nous n'avons chez ausy en budget ASC que 0,28% de la masse salariale alors que d'autre ESN disposent de 0,5% voire 1% de la masse salariale.

Les élus « FIECI CFE-CGC » regrettent le manque d'innovation du CSE actuel pour trouver des activités socio-culturelles fédératrices, non uniquement centrées sur la capitale mais plutôt choisies localement en fonction des souhaits des salariés avec des budgets associés.

Nous n'avons aujourd'hui qu'un accès restreint à une plateforme commerciale MEYCLUB sans aucune animation.



Quelle est notre vision pour le prochain CSE que vous allez élire en octobre 2023 ?

Découvrez et comparez avec surprise tout ce qui a été fait par notre équipe lors de la précédente mandature dans notre prochain numéro.

Tous les détails des actions et activités concrètes avec des données chiffrées.

« Après 4 ans de mauvais temps, l'arc-en-ciel annonce toujours un temps meilleur »

Le budget AEP ne peut servir aux ASC hormis quelques reversements encadrés par la loi, gérer un CSE demande une parfaite connaissance de la réglementation sous peine de redressements URSAFF ou sanctions notamment du secrétaire pénalement devant les tribunaux.

La FIECI CFE CGC ne peut accepter que le budget AEP soit dilapidé sans contreparties réelles pour les salariés !



Testez vos
connaissances



A) Le CSE c'est :

- 1) Le CE (comité d'entreprise)
- 2) Le CHSCT (Comité Hygiène Santé et Conditions de Travail)
- 3) Les DP (délégués du personnel)
- 4) Aucune de ces instances
- 5) Le Comité de Sécurité de l'Entreprise

B) Le CSE dispose : ?

- 1) D'un budget ASC (Activités Sociales et Culturelles)
- 2) D'un budget ASC (Activités sociales et Economiques)
- 3) D'un budget AEP (Attributions Economiques et Professionnelles)
- 4) D'un budget de fonctionnement
- 5) D'aucun budget

C) Le CSE peut disposer ?

- 1) De 0% Budget ASC
- 2) Le budget ASC est obligatoire et imposé par la loi
- 3) Le budget AEP est obligatoire et imposé par la loi à 0 ; 22% de la DADS*
- 4) Le budget AEP n'est pas obligatoire
- 5) Aucun budget n'est obligatoire c'est au gré de l'Employeur.

D) Quel est le rôle principal du CSE ?

- 1) Gérer et attribuer des activités sociales et culturelles aux salariés exclusivement
- 2) Rôle économique principalement (contrôler la gestion de la société par les dirigeants) exclusivement.
- 3) Rôle économique et s'il dispose d'un budget ASC de la gestion des ASC
- 4) Aucun rôle principal, fait ce qu'il veut en définissant ses prérogatives
- 5) C'est une instance qui n'a aucune importance et ne sert à rien

E) Comment sont calculer les budgets du CSE chez AUSY ?

- 1) 0,22 % de la DADS pour le budget AEP
- 2) 0,28% de la DADS pour le budget ASC
- 3) 0,50 % de la DADS pour chacun des budgets
- 4) 1% de la DADS pour chacun des budgets
- 5) Les versements des subventions AEP et ASC sont au choix de l'Employeur

F) Qui sont les membres qui compose le CSE ?

- 1) Les titulaires et suppléants élus par les élections professionnelles
- 2) Les représentants syndicaux au CSE désignés par leurs syndicats
- 3) Le secrétaire du CSE et la présidence du CSE
- 4) Uniquement les élus titulaires et suppléants issus des élections professionnelles
- 5) La direction ou son représentant

Retrouvez les réponses en
ligne sur notre site



<https://ausy.fieci-cfecgc.org/>

*DADS Déclaration Annuelle des Salaires



Les déplacements c'est normal



Y passer des heures
sans contreparties
ça ne l'est pas !

CFE - CGC, NOTRE ADN, VOUS DÉFENDRE



www.fieci-cfecgc.org



contact@fieci-cgc.com



Fieci CFE CGC



@Fieci



Fieci CFE-CGC



Temps de trajet

Je mets 4 heures aller-retour pour ma nouvelle mission, ausy refuse de me payer des heures supplémentaires, quels sont mes recours ?

La loi ([article L3121-4 Code travail](#)) précise que le temps de trajet (domicile-lieu de travail) ne constitue pas du temps de travail effectif et il ne peut être rémunéré comme tel, ni comme heure supplémentaire.

Lorsque les salariés interviennent sur des sites différents de leur lieu de travail habituel, leur temps de déplacement peut excéder leur temps habituel de trajet domicile – lieu de travail.

Pour autant, si votre temps de

déplacement pour vous rendre chez un client dépasse de manière significative votre temps de trajet normal (domicile - lieu de travail habituel), votre employeur vous doit une compensation.

Le montant ou la calcul de celle-ci n'est pas prévu par le code, mais il ne doit pas être dérisoire. Il doit faire l'objet soit d'un accord collectif, soit d'une mise en place unilatérale. La compensation peut être sous forme financière, ou sous forme de récupération en temps.

Et si le lieu de travail habituel n'est pas défini dans le contrat de travail, ou qu'il est établi comme étant chez le client, un trajet d'une durée d'une heure est normalement admis.

Chez ausy, la [politique frais de déplacement](#) est assez claire.

En cas de difficultés d'horaires, de trajet de plus d'1h30 de transport ou incommodité de l'utilisation des transports, vous pouvez prétendre à l'utilisation de votre véhicule personnel par contrainte et bénéficier d'une indemnité kilométrique de 0.502€ /km pour une voiture ou de 0.33€ /km pour une moto.

Si tu rencontres des difficultés pour faire valoir tes droits dans ta mission actuelle [contacte-nous](#) !

Retrouvez [la fiche pratique Syntec sur le temps de trajet](#)

Challenge Bitmoji



Réalise GRATUITEMENT votre Bitmoji en ligne !

Le challenge consiste à réaliser un Bitmoji qui te ressemble et à l'ajouter sur ton profil Google « Ausy ». Plus on sera nombreux et plus ce sera drôle !

Pour cela, rien de plus facile !

1. Connecte-toi sur [Bitmoji.com](#) et clique sur « Accédez à mon compte »
2. Si tu n'as pas de compte, clique sur s'inscrire
3. Tu accèdes à l'interface de création de ton bitmoji

(Si tu installes l'application sur votre téléphone, ton bitmoji sera réalisé automatiquement après avoir pris une photo !)

Ajouter ton Bitmoji sur ton profil Google ausy

1. Enregistre ton Bitmoji sur ton disque dur
2. Accède à Gmail Ausy et clique sur le rond en haut à droite avec ton initiale
3. Clique sur l'icône appareil photo et choisis l'image de ton bitmoji
4. Bravo ! ton Bitmoji est en ligne !



En Bref

Les Français plébiscitent le télétravail

Les salariés français estiment que le télétravail a amélioré leur vie professionnelle et qu'il les rend plus efficaces et autonomes.



Soignez votre sommeil, appuyez sur pause

Souvent sacrifié, le sommeil est pourtant votre meilleur allié quand il s'agit de performer.

Aussi, pour le protéger, il faut savoir couper avec les messages, emails et autres notifications, pour reposer votre cerveau et gagner en sérénité.



TikTok menacé d'interdiction à travers le monde

La pression s'intensifie autour de TikTok. Dans le viseur des autorités américaines depuis plusieurs mois, l'application chinoise est scrutée de près par bon nombre de pays européens. Des inquiétudes sur l'utilisation des données collectées qui ne freinent pas sa croissance impressionnante.



AVANT DE VOUS LANCER...



**FAITES LE CHOIX D'UN SYNDICAT
QUI SE BAT POUR LES SALARIÉS**

CFE - CGC, NOTRE ADN, VOUS DÉFENDRE



www.fieci-cfecgc.org



contact@fieci-cgc.com



Fieci CFE CGC



@Fieci



Fieci CFE-CGC

Exclusivité

Connaissez-vous vos dirigeants ?

Le seul organigramme de la société ausy mis à jour grâce aux informations que vous nous avez envoyés tout au long du trimestre dernier est en ligne !

[#organigramme#](#)



Arrêt maladie, vacances ... : les informations à connaître

Sans le savoir, vous avez peut-être déjà manqué d'exploiter des avantages proposés par AUSY et ainsi, perdu des euros, sinon des jours de congés !

[#les-conges#](#)



Ma première manifestation !



Bonjour à tous, je m'appelle Philippe Nicolas et je suis Consultant Ausy dans l'agence d'Issy les Moulineaux depuis 6 ans. En 2018, j'ai rejoint l'équipe FIECI CFE-CGC Ausy.

Plus tard, je me suis engagé un peu plus en devenant Responsable de Proximité (R.P.), et tous les mois, je porte les questions des salariés en réunion pour obtenir les réponses de la direction. Mais cette année, je suis allé encore plus loin : J'ai participé à ma première manifestation !

J'ai entendu parler comme vous pour la première fois sur les chaînes d'information, du projet du gouvernement de réforme des retraites.

Lors de l'appel à manifester relayé par la FIECI CFE-CGC, j'ai franchi le pas et me suis rendu seul au point de rendez-vous en plein Paris !

C'était pour moi l'occasion de manifester mon désaccord surtout pour ma famille et surtout ma femme, avec 4 enfants, qui perdait des points de retraite avec cette réforme.

A mon arrivée, j'ai été surpris par le nombre important de personnes venues à la manifestation. J'étais prêt mais nous avons dû attendre trois heures avant de démarrer ! Même si j'étais seul de ma section à Paris, d'autres consultants comme moi de la FIECI AUSY manifestaient en même temps à Toulouse, Auch, Marseille, Lyon et Bordeaux.

Nous échangeons nos photos, et nos impressions à travers un chat dédié pour l'occasion.

Amusant de savoir que nous faisons ensemble tous un effort national !



J'ai été tout de suite bien accueilli par les autres militants dans le cortège, qui sans me connaître, m'ont tout de suite intégré à la grande famille CFE-CGC ! Ils m'ont donné depuis l'arrière du camion, un gilet, un drapeau et même une écharpe, une casquette aux couleurs de la CFE CGC !

Une fois équipé, j'ai marché en ordre suivant le tracé défini. Des vigiles entouraient notre défilé pour notre protection. Sur le chemin parfois il y avait des panneaux publicitaires avec des vitres qui étaient fracturées, Boulevard Arago, j'ai même vu une agence immobilière complètement saccagée ! Pendant la marche, la plupart du temps, l'ambiance était très festive : ballon gonflable, drapeaux, musique techno, joueur de cornemuse, tambour, rnb, danse, clowns ...

La manifestation du 19 janvier est partie de la Place de la République via Bastille pour se terminer Place de la Nation.

On marche beaucoup dans une manifestation, vraiment beaucoup ! pour aller jusqu'au point de rendez-vous et ensuite pour aller jusqu'à la destination finale, même si souvent on s'arrête un peu avant en fonction de sa place dans le cortège. Je peux vous assurer que l'on sent bien en fin de manifestations les muscles de ses jambes durcis par l'effort !

Le temps était sec et froid, donc il a fallu aussi se couvrir correctement, un ami à moi s'est même enrhumé !

La plupart du temps nous étions en queue de cortège suivi par un autre syndicat sauf pour la dernière date où nous étions les premiers !

Car oui, **je ne me suis pas arrêté après la première manifestation, je les ai toutes faites :**

- Mobilisation du 31 janvier de la place d'Italie à place de la République.
- Mobilisation du 7 février de la place de l'Opéra en direction place de la Bastille !
- Mobilisation du 11 février de la place de la République en direction de la place de la Nation
- Mobilisation du 16 février de la place de la Bastille à la Place d'Italie
- Mobilisation du 7 Mars
- Mobilisation du 15 Mars Rassemblement sur l'Esplanade des Invalides

Et si le soir, après ces manifestations, j'étais épuisé, ce moment de communion avec les autres militants est impressionnant et vaut le coup d'être vécu même si le gouvernement ne nous a pas entendus !

Peut-être viendras-tu m'accompagner lors de la prochaine manifestation ? Contacte-moi !

Philippe Nicolas Représentant de Proximité Issy les Moulineaux



La CFE-CGC un syndicat différent

Une vidéo vous explique tout !

[#CFE-CGC#](#)



RP ISSY-LES-MLX

Francis VALENTIN
Foudil ZEGGOUR
Frédéric NOUVIAN
Philippe NICOLAS
Laetitia PAILLARD
Serge LEBLOND
Thierry MILARD



CSE (RS : Francis VALENTIN)

Nacera BENRABAH, Françoise CANTALOU, Chrystelle COLLET, Isabelle PICARD, Sabine NAJI, Foudil ZEGGOUR, Thierry GENELETTI, Maxence TAN

RP LYON

Nacéra BENRABAH
Isabelle PICARD

RP AIX en PROVENCE

Sabine NAJI



On recherche des candidats

NANTES/RENNES

BORDEAUX

AIX-MARSEILLE

je candidate

RP TOULOUSE

Françoise CANTALOU
Chrystelle COLLET
Charlotte ARCIZET
Hugo HUYGHUES BEAUFOND

Les Délégués Syndicaux

Nacéra BENRABAH (Lyon) 07 76 00 67 22
Francis VALENTIN (Issy les Mlx) 06 28 30 56 01
Françoise CANTALOU (Toulouse) 06 76 61 79 08
Maxence TAN (Toulouse) 06 10 13 29 01





Vos questions :

Si j'adhère à votre syndicat, ausy sera-t-il au courant ?

Non, cette adhésion est individuelle et confidentielle et vous donne accès aux services de la FIECI, notamment le service juridique.

Une seule condition est nécessaire pour adhérer, il suffit d'être salarié.

Bien sûr, si vous voulez militer et/ou que vous vous portez candidat sur la liste CFE-CGC en septembre 2023 avec nous, il se dotera de vos liens avec la CFE-CGC mais vous pouvez rester « simple adhérent » sans qu'il en soit informé pendant des années !

Si j'adhère à votre syndicat, qu'est ce qui va changer ?

Vous ne serez plus jamais seul face à l'employeur et vous bénéficiez de tout le réseau et l'expertise des militant.e.s pour vous conseiller et vous accompagner.

En rejoignant notre collectif, vous pouvez aider d'autres salariés au quotidien et même nous représenter aux futures élections de Septembre 2023 dans votre région et ainsi être à nos côtés acteur de la transformation de l'entreprise.

[#candidatez#](#)

Qui sommes-nous ?

Prônant des valeurs comme l'humanisme, l'équité, la responsabilité, l'éthique, la liberté, la CFE-CGC est totalement indépendante des organisations politiques, patronales ou confessionnelles.

Pour la CFE-CGC, le progrès économique et le progrès social sont non seulement compatibles mais vont souvent de pair. Ardents défenseurs du dialogue social et de la négociation, les délégués CFE-CGC cherchent à défendre et à faire progresser les droits des salariés tout en préservant l'intérêt de l'entreprise.

Si vous êtes technicien, agent de maîtrise, agent administratif ou commercial, ingénieur ou cadre, la CFE-CGC est votre syndicat.

Pourquoi adhérer à la FIECI CFE-CGC ?

- être écouté et défendu,
- être informé des réalités de l'entreprise, de sa stratégie,
- anticiper et peser sur les décisions des employeurs,
- être responsable et conscient du rôle que peut jouer l'entreprise dans la société de demain,
- et si on le souhaite, participer à la vie du syndicat.

Quels sont les services proposés par la FIECI CFE-CGC ?

- L'accès à la section syndicale de l'entreprise et à ces réunions,
- L'assistance, la défense et la protection juridique,
- L'adhésion au Fonds d'Assistance Juridique,
- L'abonnement aux publications de la CFE-CGC,
- L'accès aux services confédéraux et fédéraux,
- L'accès aux formations du Centre de formation syndicale (CFS),
- L'accès aux listes de diffusion, aux informations essentielles
- L'aide aux démarches au sein des institutions et organismes sociaux.
- Une information concernant l'entreprise, par les Délégués Syndicaux
- La possibilité de se présenter aux élections de CSE et/ou d'être désigné RP en étant soutenu par la CFE-CGC
- Un service juridique spécialisé compétent dans le droit du travail, à disposition par téléphone ou courriel.
- Une formation syndicale adaptée et totalement prise en charge

Combien ça coûte ?

Un tarif raisonnable payable par trimestre dont 66% remboursés en crédit d'impôt.

- Cadres 234 € par an, soit 19.50 € /mois - seulement 6€ par mois environ après déduction fiscale.
- Cadres de moins de 30 ans : 168 € par an soit 14.00 €/mois - seulement 5€ /mois environ après déduction fiscale
- Agent Maîtrise 168 € par an soit 14.00 €/mois mais seulement 5€ /mois environ après déduction fiscale
- Technicien 120 € par an soit 10.00 €/mois - seulement 3€ /mois environ après déduction fiscale

Comment adhérer en ligne ?

Connectez-vous sur <https://www.fieci-cfecgc.org/adherer-en-ligne/> et renseignez le formulaire en ligne.

Utilisez ces informations pour remplir le formulaire en ligne

- Adresse : AUSY 5 allée Gustave Eiffel 92130 Issy les Moulineaux
- SIRET : 35290570700266
- Code NAF 6202A
- Convention collective SYNTEC (IDCC 1486)
- Parrain : « SECTION CFE CGC AUSY »

