



VOUS AVEZ UNE VOIX
UTILISEZ-LA

Votez

**CFE
CGC**
FIECI
PARTAGEZ

Elections professionnelles CSE



1er tour
29 Sept
au
6 Oct

2e tour
13 Oct
au
20 Oct

Je vote!



1^{er} tour
29 Sept
ou
6 Oct

2^e tour
13 Oct
ou
20 Oct

Je vote!



Pour bien être représenté(e), je vote aux deux tours

A quoi sert votre vote ?

1) VOUS choisissez quel syndicat mènera les négociations avec la direction

- Mesurer la représentativité de chacun des syndicats présents dans l'entreprise.
- Moins de 10% : le syndicat ne siège plus à la table des négociations
- Plus de 50% : le syndicat choisi par VOUS sera incontournable et aura la capacité de faire évoluer la politique sociale au travers des accords d'entreprise.

Le choix du ou des syndicats majoritaires est crucial pour la défense de vos droits et pour votre avenir.

2) VOUS choisissez COMBIEN de représentants de proximité (RP) par syndicats seront à vos côtés au quotidien

Si vous votez à plus de 50% pour NOUS alors vous aurez plus de 50% de RP CFE-CGC sur les différents sites et établissements (la liste de nos candidats à ce mandat est longue et attend vos suffrages)

Nos engagements ?

Vos élus CFE-CGC s'engagent à ne signer QUE des accords avec avancées sociales collectives garanties.

Attention, si un accord de PERFORMANCE est signé à la majorité et décide d'une diminution de votre salaire, celui-ci s'imposera. Aucun recours possible, le contrat de travail n'a plus de valeur dans ce contexte.

Pour vos élus CFE-CGC, négocier c'est trouver des compromis sans compromission

Pourquoi un Arc-en-ciel ?

L'arc-en-ciel symbolise la diversité de nos membres et l'unité au sein de notre groupe. Il incarne la tolérance envers les différences et la lutte contre les discriminations de toute sorte. Chaque couleur de l'arc-en-ciel est une partie importante de l'ensemble et a sa place, reflétant notre engagement envers l'égalité. L'arc-en-ciel est aussi un symbole d'espoir et d'optimisme pour un avenir meilleur !



Pourquoi voter pour la CFE-CGC ?

En votant pour notre liste, vous votez pour une équipe unie, expérimentée, formée, diverses, présente sur tous les sites.

- **Efficacité et Ecoute primordiales**

En équipe, nous analysons chaque cas de salarié, identifions les actions appropriées, et assurons une intervention efficace et pertinente.

- **Syndicat 100% apolitique :**

Nous sommes le seul syndicat apolitique qui promeut l'égalité, l'équité salariale, les droits des salariés, et la solidarité.

- **De nouveaux renforts à nos côtés !**

Notre liste intègre de nouveaux candidats de plusieurs sites, tandis que les autres listes recyclent des élus venant d'autres syndicats, montrant leur volonté de ne rien changer et de rester entre eux, une « bande d'élus » cherchant à conserver le CSE à tout prix. Examinez attentivement les listes et vous constaterez que les mêmes personnes occupent des postes éligibles, sans renouvellement.

- **Une liste, à votre image !**

Notre liste est la seule à être véritablement représentative de toutes les strates de l'entreprise, reflétant ainsi la diversité et les besoins de chaque salarié.

- **Une proximité régionale :**

Nos candidats de notre liste sont présents dans plusieurs sites, ILM, Toulouse, Aix, Valbonne, Lyon, Strasbourg... Ils sont à votre service et proches de vous afin de comprendre vos défis quotidiens, vos besoins et aspirations.



Ne faites plus
l'autruche...



Votez



AGISSEZ POUR
LE COLLECTIF

Elections professionnelles CSE



1er tour
29 Sept
au
6 Oct

2e tour
13 Oct
au
20 Oct

Je vote!

CFE-CGC	
	<p>Nacera BENRABAH Lyon</p> <p>Biologiste de formation initiale, j'ai ensuite obtenu les diplômes de l'INSA Lyon et de l'IAE. Entrée chez AUSY en 1997, je suis Directeur de projet informatique.</p> <p>Elue au CE, j'ai fondé la section CFE-CGC, que j'anime depuis 16 ans. Secrétaire du CE (2015-2018), secrétaire du CHSCT (deux mandats), élue au comité d'entreprise (CE puis CSE) depuis 2001, et DS depuis mon adhésion à la FIECI en 2007.</p> <p>Je suis fière de cette équipe arc-en-ciel, diverse dans ses origines et ses compétences, expérimentée, formée, solide, et de son engagement sans faille pour les salariés.</p>

TALENTS	
	<p>Francis VALENTIN Issy les Moulineaux</p> <p>« Talent Advisor » au sein de Randstad Digital France depuis le 1° juillet 2023. J'accompagne la société, afin que, mettre les salariés au centre de la préoccupation ne soit pas qu'un effet marketing, mais devienne une réalité.</p> <p>Mon parcours : 21 ans au sein des armées, 18 ans dans le monde civil, dont 6 ans chez APTUS (racheté en 2011 par AUSY), j'ai occupé pendant près de trente ans tous les postes de direction de projets.</p> <p>En parallèle, la réussite ne pouvant intervenir que grâce aux femmes et aux hommes qui la composent, je me suis investi depuis 2006 dans la représentation du personnel et depuis 2011 au sein de la section syndicale CFE-CGC d'AUSY devenue Randstad Digital.</p>

DELIVERY	
	<p>Thierry Issy les Moulineaux</p> <p>Senior Project Manager (SPM), 12 ans d'ancienneté chez Randstad Digital, je suis membre élu du CSE et du CSSCTR depuis 4 ans. J'occupe depuis 10 ans le poste de chef de projet en engagement de résultat pour le client DGA (Minarm).</p> <p>Je souhaite poursuivre mon engagement afin de jouer un rôle actif dans la défense des droits des salariés.</p>
	<p>Florence Issy les Moulineaux</p> <p>Je suis arrivée chez AUSY en 1989, alors que l'entreprise n'avait pas encore adopté ce nom et comprenait deux filiales de 40 personnes. J'ai été l'une des premières élues du comité d'entreprise. Après quelques années, j'ai pris du recul pour me consacrer à ma vie familiale et à ma carrière. J'ai occupé divers postes, de consultante à Project Manager, Senior Project Manager, et j'ai évolué vers le domaine de la qualité. En 2019, j'ai pris le poste de Responsable Qualité du Delivery France. Le temps a passé, et désormais, avec les mutations en cours dans la société, j'ai décidé de me réinvestir au côté de personnes déjà très impliquées.</p>
	<p>Serge Issy les Moulineaux</p> <p>Arrivé en 2011 suite au rachat de la société APX, je suis chef de projet depuis près de 40 ans et gère des projets en engagement de résultat pour le Delivery. Je suis également porteur d'une offre autour des métriques informatiques (prestation de chiffrements et analyse de la performance auprès de nos clients). Je suis depuis 4 ans représentant de proximité CFE-CGC et souhaite poursuivre en tant qu'élus avec l'objectif de mettre mon expérience au service de tous.</p>

	<p>Laëtitia Issy les Moulineaux</p> <p>Je suis chez Ausy (Randstad Digital) depuis 13 ans en ayant eu la chance d'évoluer sur différents métiers. J'ai commencé par l'administration des ventes, évolution au contrôle de gestion. J'ai ensuite participé à la mise en place de l'outil Changepoint en étant l'administrateur fonctionnel. Depuis le rachat Randstad, j'occupe un poste transverse au Delivery puis dans le service Ops Excellence. Depuis 2019, je suis représentante de proximité à la CFE CGC, je souhaite aujourd'hui devenir titulaire CSE afin de représenter les intérêts des salariés en améliorant les conditions de travail ainsi que le dialogue social avec la direction.</p>
 <p style="text-align: right; color: blue;">Nouveau</p>	<p>Olivier Lyon</p> <p>De formation économique, juridique et informatique, je suis entré chez AUSY en 1994.</p> <p>Après plusieurs projets Mainframe auprès des grands comptes (Crédit agricole, Framatome, France Télécom, Groupama, ...), j'ai été Pilote/Chef de projet de TMA (Carrefour, Autoroutes Paris Rhin Rhône, ST Micro-electronics, Hospices Civils de Lyon, ...), et depuis 2017, Expert en accessibilité numérique, réalisation d'audits d'accessibilité basés sur le RGAA (Métropole de Lyon, Crédit mutuel, ...). J'ai également délivré des formations bureautiques auprès d'agents SNCF dans plusieurs régions de France.</p> <p>J'ai par ailleurs été membre du Comité d'entreprise AUSY de 1997 à 2005, et Responsable de site de l'agence de Lyon (le 1^{er} sur l'agence) de 2012 à 2015. Je souhaite mettre mon expérience et ma connaissance de l'entreprise au service des collaborateurs.</p>
 <p style="text-align: right; color: blue;">Nouveau</p>	<p>Duncan Valbonne</p> <p>Après un parcours de consultant pendant 10 ans dont 5 avec Ausy j'ai pu m'épanouir et apprécier le métier de Business Analyst (BA) au sein d'Amadeus. Changement d'équipe, de périmètre fonctionnel et de casquettes m'ont permis de ne pas me lasser et donc d'avoir des challenges enrichissants. Product Owner, Stream Leader, Team Leader ont été les différents rôles qui m'ont amené à devenir actuellement Project Manager au sein du delivery center de Sophia depuis 3 ans.</p> <p>Je souhaite m'engager pour agir en faveur de la reconnaissance des droits des salariés.</p>
 <p style="text-align: right; color: blue;">Nouveau</p>	<p>Stéphane AIX en Provence</p> <p>Consultant senior en développement de logiciels embarqués critiques temps réel depuis plus de 25 ans, j'interviens notamment chez SAFRAN / DSE en tant que Responsable Assurance Qualité Logiciel.</p> <p>Plongeur depuis 1978 avec plus de 2500 plongées et MF2, j'assure la direction technique d'un club de plongée très dynamique.</p> <p>Je souhaite faire partie d'une équipe déterminée et engagée.</p>

	<p>Maxence TAN Toulouse</p> <p>Je suis arrivé en 2018 suite à une reconversion professionnelle sortant du secteur de l'hôtellerie restauration. J'ai débuté au Siège à Sèvres en tant que Technicien au support, maintenant à Toulouse en tant qu'Administrateur Systèmes et Réseaux.</p> <p>Elu au CSE sur la mandature 2019-2023, je renouvelle ma candidature pour pouvoir de nouveau aider les salariés et me rendre aussi serviable, disponible, et professionnel que je le fais dans mon poste actuel au sein de la DSI</p>
--	--

	<p>Charlotte Toulouse</p> <p>Dans la société depuis 1999 j'ai sur tout, mais pas que, occupé des postes chez le client Airbus Operations dans le fonctionnel et la validation sur des projets aéronautiques embarqués et pour Airbus DS sur de la validation fonctionnelle.</p> <p>J'ai en tant que RP (3 mandats) et CHSCT (1 mandat) aider les salariés dans leurs problèmes avec leur hiérarchie tout en apprenant les droits juridiques des salariés.</p>
 <p style="text-align: right;">Nouveau</p>	<p>Marc Toulouse</p> <p>Je suis arrivé en Janvier 2022, en assistance technique sur le site Airbus comme ingénieur embarqué. Actuellement je suis à l'agence de Toulouse, toujours sur le projet AIRBUS (BSW). De formation ingénieur électronique & traitement de l'information, j'ai exercé en France, en Allemagne, et aux États-Unis ou j'ai aussi fait une escapade en bio-informatique et génétique humaine. Je me présente en espérant être utile à l'effort de pour donner un élan plus local au CSE. Je suis progressivement devenu frustré de l'inutilité des services du Meyclub, de l'immobilisme du CSE et du gaspillage de son budget. J'espère contribuer à une orientation des réductions, activités, etc. du CSE au niveau local de chaque agence.</p>
 <p style="text-align: right;">Nouveau</p>	<p>Béji Strasbourg</p> <p>Avec 4 ans d'ancienneté chez Randstad Digital, j'occupe depuis un an le poste Analyste développeur (.NET/React) pour le client FLOWBIRD. Il s'agit d'un projet géré par le Delivery Center, en PHP & .NET</p> <p>Je souhaite m'impliquer aux côtés d'une équipe qui agit pour un meilleur dialogue social.</p>
	<p>Françoise CANTALOU Toulouse</p> <p>Ingénieur d'études, MMIAG, chez AUSY Toulouse depuis Sept 1998 (25 ans) pour des missions dans le domaine banque/assurance : Chef de projet Migration-Fusion de données des Banques Populaires - Adaptations réglementaires Caisse Epargne - Assurances Crédit Agricole. Impliquée aux cotés de la CFE-CGC depuis 2009 avec les mandats DP (2009-2011-2015), CHSCT(2010-2012), DS (2013-2015-2019), CE (2015) puis RP-CSE-CSSCT (2019), et au-delà ... si vous votez pour notre belle équipe arc-en-ciel ☺</p> <p>Toujours motivée pour apprendre tant du fonctionnement de la Société que des relations humaines et aussi des aspects juridiques pour faire respecter vos droits et améliorer vos conditions de travail.</p>
	<p>Chrystelle Toulouse</p> <p>Arrivée à Toulouse en 2001, et depuis 2012 au sein de notre société, j'ai exercé pour différents projets avec des casquettes différentes soit techniques soit fonctionnelles soit les deux : Intégrateur Système pour les Commandes de Vol A400M, Coordinateur Technique chez Orange...</p> <p>Engagée à la CFE-CGC depuis 2015 en tant que délégué du personnel (DP) et depuis 2019 en tant que Représentant de proximité (RP), membre titulaire du CSE et récemment Référent handicap pour l'agence de Toulouse.</p> <p>Être présente sur le terrain, à votre écoute, porter vos revendications pour préserver votre santé et améliorer ensemble vos conditions de travail, conseiller, accompagner et faire respecter vos droits, me motive à vous présenter ma candidature.</p>



Taoufik

Issy les Moulineaux

Salarié chez Randstad Digital depuis 2014, j'ai exercé en tant que développeur puis chef de projet technico-fonctionnel sur différents projets.

J'ai eu envie de rejoindre la CFE-CGC pour participer à une équipe réellement engagée.

Je m'engage à mon tour pour défendre les salariés sans contrepartie et veiller à l'équité dans les opportunités de carrière.



Olivier

Lyon

Ingénieur IVVQ 8 ans d'ancienneté chez Randstad Digital J'occupe depuis 8 ans le poste de responsable d'essais de vérification, validation et qualification (Ingénieur IVVQ), principalement en assistance technique chez des clients de divers domaines (automobile, aéronautique, santé, nucléaire).

Il me tient à cœur d'intégrer une équipe impliquée et attentive.



Yoan

Lyon

4 ans d'ancienneté chez Randstad Digital, Intégrateur Web, et Practice expert en accessibilité numérique (RGAA). Je m'occupe de l'intégration HTML/CSS sur différents projets web (ex : Drupal). Je réalise également des audits accessibilité pour la Métropole de Lyon. Sauveteur Secouriste du Travail (SST). Guide-file et serre-file.

Je souhaite rejoindre une équipe qui encourage l'implication des salariés dans la vie de l'entreprise



Benjamin

Issy les Moulineaux

J'occupe depuis 3 ans, le poste de responsable fonctionnel et technique de 2 applications JAVA Grails, en engagement de résultat pour le client DGA. Il s'agit d'un marché composé de 10 applications qui gèrent le RH de la DGA (entretiens annuels, mutations, cotation des postes)

Je souhaite m'engager aux côtés d'une équipe dynamique engagée pour le progrès social.



Hugo

Toulouse

Je suis chez AUSY Toulouse depuis 17 ans en tant qu'Ingénieur. Chez Ausy DSI (RSI) / ATOS (Chef de projet cyber sécurité) / EDF (Chef de projet MOE), CHSCT (2009/2011) APTUS, DP (2015/2019) AUSY, RP (2019/2023) AUSY

Je suis très motivé pour aider et soutenir les salariés à faire respecter leurs droits et améliorer leurs conditions de travail.



Thierry Issy les Moulineaux

Je suis développeur java et architecte informatique. J'ai été salarié de quatre ESN différentes et suis arrivé il y a 8 ans dans notre société. J'aime fabriquer de beaux projets informatiques, de préférence s'ils sont stratégiques comme les projets de l'industrie militaire ou du réseau ferré.

Les consultants, pierre angulaire de Randstad Digital, représentent 75% de l'effectif et génèrent tout le chiffre d'affaires. Pourtant, notre voix reste trop souvent inaudible.

Nous devons être entendus par la direction pour le bien de tous. En tant que futur élu, je m'engage à résoudre vos problèmes individuels et à obtenir par exemple un badge d'accès quand on se rend à l'agence, évitant d'attendre que l'on vienne nous chercher à l'accueil !



Loïc Aix en Provence

Je suis arrivé en Août 2016 en tant qu'ingénieur système pour le client Airbus Helicopters. Depuis Juin 2023, je suis passé développeur Java toujours pour le même client. J'ai rejoint la CFE-CGC au début de ce mois après avoir rencontré une RP et élue CSE qui m'aide au quotidien dans mes démarches personnelles avec Ausy.

Je souhaite être présent et à l'écoute des employés afin de les aider à mon tour s'ils en ont besoin.



Juste Toulouse

Devenu AUSY en 2011 après le rachat de la société APTUS dans laquelle j'y étais depuis mars 2001, j'ai effectué plusieurs missions en AT chez différents clients (Delta partners airbus, cimpa Ead Arospace etc...) avant de me spécialiser dans le contrôle qualité d'abord dans l'industrie pharmaceutique puis l'aviation civile, avec les exigences de ses multiples normes.

Par ailleurs, j'ai été membre du CE APTUS en local sur Toulouse, avant le rachat. Je souhaite à nouveau m'engager, avec l'équipe CFE-CGC, pour défendre les intérêts des salariés, et faire entendre leur voix.



Frédéric Issy les Moulineaux

Je suis arrivé en Mai 2011, actuellement en Mission chez SAFRAN Eragny, en tant qu'Ingénieur Qualité Logiciel. Représentant de proximité depuis quatre ans, mon engagement s'est matérialisé par la résolution de plusieurs revendications de salariés. Je souhaite poursuivre mon engagement en tant que titulaire CSE afin de participer activement à la vie de l'entreprise et à ses décisions stratégiques. Mon rôle consistera à défendre l'intérêt collectif des salariés, en veillant à ce que les décisions de l'entreprise profitent à tous, et non à quelques-uns.



Sabine Aix en Provence

Salariée AUSY depuis 2011 et ex Aptus, société que j'ai intégrée en 2009 en tant que responsable achats projet. Je suis diplômée bac + 4 domaine scientifique et commerce (DUT et MST Ecole de commerce).

J'ai horreur des injustices et j'aime aider les autres et tout naturellement j'ai rejoint le mouvement syndical en 2014. Ma ténacité est la clé des combats que je mène pour les salariés. J'ai été DP puis DS et au CHSCT avec la CFTC mais j'ai rejoint ensuite la CFE CGC en 2021 convenant mieux à mes valeurs, sens du partage et du travail en équipe.

Je souhaite encore vous représenter et vous défendre pour les années à venir.

	<p style="text-align: right;">Issy les Moulineaux</p> <p>Philippe</p> <p>Je suis arrivé en septembre 2016, j'ai commencé comme développeur C# puis en 2021 je me suis formé comme manager étant aussi diplômé d'école de commerce.</p> <p>Je suis actuellement incident manager chez SOGECAP et par ailleurs représentant de proximité depuis 2018.</p> <p>Je me présente aux élections de CSE pour pouvoir être au cœur de l'information syndicale et agir pour des rémunérations justes et compétitives.</p> <p>Notre société est récemment passée à l'international, il est important de suivre son évolution.</p>
 <p style="text-align: right;">Nouveau</p>	<p style="text-align: right;">Issy les Moulineaux</p> <p>Len</p> <p>Arrivé en 2017 ; j'occupe depuis presque 3 ans le poste de responsable fonctionnel et tech lead de 3 applications en engagement de résultat pour le Ministère des Armées.</p> <p>Je me propose de rejoindre une équipe dynamique qui représente les salariés et fait entendre leur voix.</p>
	<p style="text-align: right;">Lyon</p> <p>Isabelle</p> <p>Diplômée INSA en 1990 et travaillant pour AUSY Lyon depuis juin 2011 en tant qu'Ingénieur Concepteur, j'ai toujours exercé au sein des ESN. J'ai abordé plusieurs domaines, comme la Santé, la Téléphonie, les Transports, l'Automobile. J'ai exercé différentes responsabilités dans les process informatiques, de développement, d'AMOA, de support, et maintenant surtout de Test. J'ai rejoint la section CFE-CGC d'AUSY en 2019 et les mandats de RP et CSE m'ont été confiés. C'est un grand honneur et une responsabilité d'être au côté des salariés afin d'être leur porte-parole pour travailler à faire appliquer leurs droits.</p>
 <p style="text-align: right;">Nouveau</p>	<p style="text-align: right;">Strasbourg</p> <p>David</p> <p>Né en 1980, en Géorgie et arrivé en France en 2003 avec une bourse d'études du gouvernement français, j'ai rejoint en 2018 notre société. Je suis ingénieur consultant en mission actuellement chez le EID Crédit Mutuel Strasbourg.</p> <p>Je souhaite m'associer à une équipe CFE-CGC expérimentée et résolument engagée en faveur des salariés.</p>
	<p style="text-align: right;">Issy les Moulineaux</p> <p>Foudil</p> <p>Titulaire d'une Maîtrise en informatique de gestion, père d'un jeune homme de 20 ans, consultant en mission depuis 1998 et représentant du personnel au CSE depuis 10 ans à défendre les droits et intérêts des salariés dans la transparence, je suis heureux de vous présenter de nouveau ma candidature au sein de l'équipe CFE-CGC.</p> <p>Je suis déterminé à améliorer la qualité de vie au travail, à promouvoir l'accès des salariés à la formation continue et l'égalité salariale entre les salariés.</p>

CASSONS LES PRÉJUGÉS

LA CFE-CGC
POUR ATTEINDRE

VOUS SOUTIEN
VOS OBJECTIFS

Votez



Elections professionnelles CSE



1er tour
29 Sept
au
6 Oct

2e tour
13 Oct
au
20 Oct

Je vote!



NOS PRIORITES de NEGOCIATIONS pour VOUS

CONTEXTE	PROPOSITION CFE CGC	Pour QUOI FAIRE ? et COMMENT ?
Organisation RANDSTADDIGITAL INTERNATIONALE EUROPEENNE	Négocier et créer un CSE Européen	Agir EFFICACEMENT en créant une alliance avec les syndicats européens pour peser collectivement sur les décisions des dirigeants et actionnaires du groupe Anticiper les projets secrets en obligeant la transmission des infos afin de vous en informer
Organisation NATIONALE par DOMAINE par METIER	Créer un CSE Groupe en France	Obtenir les avantages sociaux du groupe (TR à 9,5 euros, participation intéressement, actions, chèques CESU, augmentation de la part patronale mutuelle....
CSE national	Mettre en place des CSE régionaux	Pour offrir des activités en accord avec la demande des salariés
MUTUELLE	Conserver les garanties voire les augmenter Augmenter la part patronale Mieux communiquer sur le fond social	Mettre en place un compte interne AUSY de gestion des excédents c'est supprimer l'augmentation de 8% prévue en janvier 2024 acté par les autres syndicats et AON (600 000 E d'excédents sur la prévoyance récupéré par AON et assureur alors qu'on nous impose une augmentation de 16% dues à l'incompétence des autres syndicats négociateurs
TELETRAVAI	Accord flexible souple selon les tâches télétravaillables (nb de jrs/sem) 3,5€/jour (moyenne de la branche) 250 € d'équipements	Consulter nos argumentaires sur notre site
		Définir l'arbitrage pour en finir avec l'arbitraire
DROIT d'EXPRESSION		Favoriser et encourager le management assertif. Transparence des échanges. Permettre le droit à l'erreur Définir l'arbitrage pour en finir avec l'arbitraire du one to one
INTERESSEMENT/ PARTICIPATION	Négocier un accord dérogatoire de participation ou un accord d'intéressement	Permettre aux salariés de bénéficier d'un levier de fidélisation par une juste répartition des bénéfices
PERCO/PER	Abondement	Obtenir des gains de pouvoir d'achats en capitalisant
RETRAITE PROGRESSIVE	Favoriser le tutorat Capitaliser les expériences de nos séniors	Mettre en place des dispositifs permettant aux salariés juniors d'être accompagné par un sénior. Favoriser le partage des expériences dans des environnements vertueux
GEPP	Reconnaissance de nos métiers	Identifier, répertoriées et gérer les compétences des salariés et leurs métiers pour permettre une efficacité dans l'adéquation des besoins clients et aspirations des salariés y compris vers la mobilité internationale dans le groupe
FORMATION	Mettre en place une véritable politique de formation dans la gestion de carrière	Nous avons obtenu la plateforme UDEMY mais il manque une véritable politique de formation avec des parcours balisés en fonction des évolutions de carrière souhaitées par les salariés
DUREE du TRAVAIL	Mise en place des modalités de la branche en accord avec nos charges de travail	En finir avec les 39h hebdo effectuées par les salariés et payées 35h Evaluer la charge de travail et la durée réelle de travail



NOS PRIORITES de NEGOCIATIONS pour VOUS

CONTEXTE	PROPOSITION CFE CGC	Pour QUOI FAIRE ? et COMMENT ?
SALAIRES	Banir toute discrimination	Supprimer les disparités de salaires pour des profils équivalents, vraies augmentations de salaires et non pas des frais déguisés ou des primes. Une grille de salaires tenant compte des critères objectifs et uniquement tels que diplômes compétences ancienneté à travail égal salaire égal, égalité homme femme ..., et non pas en fonction du sexe et/ou des origines
REMUNERATIONS	Revoir les coefficients et rémunérations de TOUS les salariés	Appliquer la loi et la convention collective par une revue totale des coefficients et salaires et un réajustement en fonctions des diplômes, expériences, compétences et responsabilités. En finir avec l'inégalité de traitement
REMUNERATIONS réduire les écarts importants entre recrutés et anciens	Négocier une enveloppe budgétaire pour le rattrapage des salaires de ceux restés fidèles	Redonner un pouvoir d'achat par une mise en place de chèques vacances pour tous via le CSE sans cotisation sociale pour l'employeur
REMUNERATIONS et part variable	Objectifs SMART avec des moyens et des ressources	Des critères objectifs simples, mesurables, atteignables, réalisables dans le temps. Avec des moyens appropriés, une charge et durée du travail qui respectent la qualité de vie au travail et la santé des salariés
REMUNERATIONS réduire les écarts importants entre les hommes et les femmes	Analyse des salaires objective	Etablir une grille des salaires tenant comptes de tous les critères objectifs de comparaison et négocier une enveloppe de rattrapage annuelle
CP fractionnement	Appliquer la loi et la convention collective	La jurisprudence ATOS doit s'appliquer chez nous aussi
Gestion de carrière		Equité et égalité de traitement
HANDICAP	Signataire de l'accord et force de propositions	Nos propositions en détail sur notre site
Gestion administrative	Nos propositions en détail sur notre site	En finir avec les dysfonctionnements administratifs par une mise en place d'une task force en finir avec le curatif mais agir en préventif pour en finir avec les irritants récurrents qui poussent à la démission
FRAIS	Nos propositions en détail sur notre site	Frais de mission : décents, compensation pour les efforts consentis (temps de trajet, astreintes...) en clair en finir avec la gestion manager-dépendant. Obtenir enfin une équité dans le traitement des salariés ...
ORDRE DE MISSION	Nos propositions en détail sur notre site	
Mobilité à l'étranger	Nos propositions en détail sur notre site	conditions des missions à l'étranger
COMPENSATION DES TEMPS DE TRAJET		Compensation financière des surplus de trajet, paiement des heures supplémentaires.

Femme, Chef de projet, et élue



Votez

*Je suis autant légitime
pour défendre notre projet
que pour défendre mes collègues !*



Elections professionnelles CSE



1er tour
29 Sept
au
6 Oct

2e tour
13 Oct
au
20 Oct

Je vote!





NOTRE PROJET POUR UN CSE et des CSE régionaux à votre IMAGE

CSE pour VOUS et AVEC vous	PROPOSITION CFE CGC	POUR QUOI FAIRE?
Des CSE régionaux	Octroi d'un budget régional au prorata des effectifs	Une commission de salariés pour choisir les activités demandées localement via le budget décentralisé.
Communication permanente	Recueillir vos demandes et questions et questions au CSE	Intégrer en permanence tous les salariés volontaires à la vie de l'entreprise et du fonctionnement du CSE
CR de réunions CSE	Fournir après chaque réunion CSE un compte rendu du CSE	Pour vous tenir informé, vous en avez été privé pendant 4 ans !
Une enveloppe cinéma	Diversifier l'offre cinéma	Adapter l'offre la plus utilisée par les salariés dans les régions et la subventionner spécifiquement
Un cadeau pour chaque salarié à Noël	Carte cadeau ou chèque vacances	Améliorer le pouvoir d'achat des salariés
Reconduite de l'enveloppe individuelle	Initiative CFE CGC en 2015	Permettre à tous de choisir ses activités
Partenariat	Négocier divers partenariats	Développement de partenariats avec les enseignes au niveau national mais aussi régional
CESU	Mise en place de chèque CESU	Pour répondre à votre demande
Des offres pour le collectif	Négocier des tarifs de groupes pour vous	Exemple : Chocolats à des prix préférentiels
Le Sport à votre portée	Négocier collectivement	Mise en place des dispositifs (salles de sports, opérations flash ..)
Fêtons l'évènement !	Chèque cadeau évènementiel	Pour le Noël de vos enfants, un mariage, une naissance ..

Les BUDGETS du CSE sont à VOUS et non aux ÉLUS à qui VOUS CONFIEZ la GESTION pour 4 ANS c'est VOUS qui DÉCIDEREZ par VOS VOTES aux PROCHAINES ÉLECTIONS

Votez Arc-en-ciel ! Votez FIECI CFE-CGC !

Et travaillons ensemble à la construction d'un nouveau CSE pour répondre à vos attentes !



Si j'adhère à votre syndicat, Randstad Digital sera-t-il au courant ?

Non, cette adhésion est individuelle et confidentielle et vous donne accès aux services de la FIECI, notamment le service juridique.

Une seule condition est nécessaire pour adhérer, il suffit d'être salarié.

Bien sûr, si vous militez avec nous et/ou devenez représentant de proximité, il se doutera de vos liens avec la CFE-CGC mais vous pouvez aussi rester « simple adhérent » sans qu'il en s'en doute pendant des années !

Si j'adhère à votre syndicat, qu'est ce qui va changer ?

Vous ne serez plus jamais seul face à l'employeur et vous bénéficiez de tout le réseau et l'expertise des militant.e.s pour vous conseiller et vous accompagner.

En rejoignant notre collectif, vous pouvez aider d'autres salariés au quotidien et ainsi être à nos côtés acteur de la transformation de l'entreprise.

[#Rejoignez-nous#](#)

Qui sommes-nous ?

Prônant des valeurs comme l'humanisme, l'équité, la responsabilité, l'éthique, la liberté, la CFE-CGC est totalement indépendante des organisations politiques, patronales ou professionnelles.

Pour la CFE-CGC, le progrès économique et le progrès social sont non seulement compatibles mais vont souvent de pair. Ardents défenseurs du dialogue social et de la négociation, les délégués CFE-CGC cherchent à défendre et à faire progresser les droits des salariés tout en préservant l'intérêt de l'entreprise. Si vous êtes technicien, agent de maîtrise, agent administratif ou commercial, ingénieur ou cadre, la CFE-CGC est votre syndicat.

Pourquoi adhérer à la FIECI CFE-CGC ?

- être écouté et défendu,
- être informé des réalités de l'entreprise, de sa stratégie,
- anticiper et peser sur les décisions des employeurs,
- être responsable et conscient du rôle que peut jouer l'entreprise dans la société de demain,
- et si on le souhaite, participer à la vie du syndicat.

Quels sont les services proposés par la FIECI CFE-CGC ?

- L'accès à la section syndicale de l'entreprise et à ces réunions,
- L'assistance, la défense et la protection juridique,
- L'adhésion au Fonds d'Assistance Juridique,
- L'abonnement aux publications de la CFE-CGC,
- L'accès aux services confédéraux et fédéraux,
- L'accès aux formations du Centre de formation syndicale (CFS),
- L'accès aux listes de diffusion, aux informations essentielles
- L'aide aux démarches au sein des institutions et organismes sociaux.
- Une information concernant l'entreprise, par les Délégués Syndicaux
- La possibilité de se présenter aux élections de CSE et/ou d'être désigné RP en étant soutenu par la CFE-CGC
- Un service juridique spécialisé compétent dans le droit du travail, à disposition par téléphone ou courriel.
- Une formation syndicale adaptée et totalement prise en charge

Combien ça coûte ?

Un tarif raisonnable payable par trimestre dont 66% remboursés en crédit d'impôt.

- Cadres 234 € par an, soit 19.50 €/mois soit seulement 6€ par mois après déduction fiscale.
- Cadres de moins de 30 ans : 168 € par an soit 14.00 €/mois soit environ seulement 5€ par mois après déduction fiscale
- Agent Maîtrise 168 € par an soit 14.00 €/mois soit environ seulement 5€ par mois après déduction fiscale
- Technicien 120 € par an soit 10.00 €/mois soit environ seulement 3€ par mois après déduction fiscale

Comment adhérer ?

En ligne, connectez-vous sur

<https://ausy.fieci-cfecgc.org/adherez-a-la-fieci/>

En contactant un membre de la section ou via les délégués syndicaux :



Nacéra BENRABAH - benrabahnacera@yahoo.fr

Françoise CANTALOU - fcantalou.irp@gmail.com

Francis VALENTIN - valentin.francis@gmail.com

Maxence TAN - m_tan@hotmail.fr

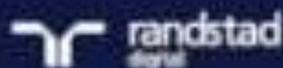


UNIS

pour être **plus fort**



Elections professionnelles CSE



1er tour
29 Sept
ou
6 Oct

2e tour
13 Oct
ou
20 Oct

Je vote!